

Smart Age

PROMUOVERE AGE DIVERSITY MANAGEMENT
NEI CONTESTI ORGANIZZATIVI



La nuova iniziativa di Fòrema affronta il tema del cross-generational management e vuole promuovere diversità e inclusione nelle organizzazioni, sviluppando le competenze e le pratiche aziendali in ambito HR per potenziare il ruolo di chi è chiamato ad affrontare le sfide pratiche dell'ageing society.

Le azioni vogliono agire sull'innovazione di processi di reclutamento, sviluppo personale e carriera basati su capacità, competenze ed esperienze; sulla capacità di gestire la diversità di età nelle organizzazioni; sulla creazione processi e strumenti a supporto della cooperazione intergenerazionale. Il modello d'azione ha l'obiettivo di:

- creare un ambiente di lavoro inclusivo che accolga e valorizzi le differenze legate all'età, migliorando la gestione delle competenze, dell'esperienza e della motivazione delle persone, garantendo condizioni di carriera non influenzate dall'età;
- rispondere alle esigenze di una forza lavoro invecchiante, considerando condizioni di lavoro che siano sostenibili ed inclusive e valorizzando il benessere psico-fisico delle persone;
- favorire la pianificazione del passaggio generazionale e la trasmissione del know-how dai senior verso i più giovani;
- diffondere esperienze e buone prassi in tema di Age Diversity Management.

**KNOWLEDGE &
MANAGEMENT****INTERGENERAZIONALITÀ**

Promuovere diversità e inclusione superando le discriminazioni legate all'età, agendo sulla diffusione di processi di reclutamento/ sviluppo personale/carriera basati su capacità, competenze ed esperienze; potenziare la capacità di gestire la diversità di età nelle organizzazioni; creare processi e strumenti a supporto della cooperazione intergenerazionale

**DIGITAL SKILLS,
PERSONAL & LEARNING
COMPETENCES****COMPETENZE NECESSARIE PER
AFFRONTARE I CAMBIAMENTI**

Valorizzare le competenze dei lavoratori per affrontare i cambiamenti all'interno del mercato del lavoro e della società attraverso la diffusione di iniziative di formazione e cross-fertilization generazionale

**HR PROCESSES****TRANSIZIONE GENERAZIONALE**

Gestire la transizione generazionale dei lavoratori, delle lavoratrici, degli imprenditori e delle imprenditrici attraverso la diffusione di buone prassi, modelli di organizzazione e supporto per la gestione del passaggio intergenerazionale in azienda

**HEALTH &
WELLBEING****ARMONIZZAZIONE VITA
LAVORATIVA E VITA PRIVATA**

Sensibilizzare verso la conciliazione vita/lavoro e il benessere psico-fisico dei lavoratori attraverso iniziative per promuovere modelli efficaci di gestione dell'orario e dei ruoli, e l'invecchiamento attivo dentro e fuori il contesto aziendale

**IL MODELLO D'AZIONE SMARTAGE:
SKILLS E CULTURE INNOVATION PER L'INTERGENERAZIONALITÀ****CONOSCERE**

Focus group di mappatura dei fabbisogno, webinar di awareness raising, laboratori formativi per professionals della funzione HR

CONFRONTARSI

Formazione per il cross-generational management, project work, seminari specialistici

INNOVARE

Formazione on demand, accompagnamento all'implementazione, capacity building

On board! Le attività di SmartAge sono gratuite per i partecipanti, grazie al finanziamento della Regione Veneto e del Fondo Sociale Europeo+

Scopri di più su:



Alvise Murazzi
Project manager

alvise.murazzi@forema.it

+39 347 2331161

Partner dell'iniziativa:

Confindustria Veneto Est, OZ spa, Malvestio srl, Arcsystem srl, Acciaierie Beltrame spa, Marzotto spa, GMP Engineering srl, OMIS srl, Omas srl, S.Marco Informatica, Inventis spa, Interbrau, Siav, LPM, Università degli Studi di Padova - dipartimento FISPPA, CISL Padova, CGIL Padova, Comune di Padova, ULSS 6 Euganea, INAIL Padova, Camera di Commercio di Padova